

## PRESSEINFORMATION

### BUSINESS FRÜHSTÜCK: ERFOLGFAKTOR VEREINBARKEIT IM WALDVIERTEL



**Nach eineinhalb Jahren erfolgreicher Kooperationsarbeit lud das Team von „Der V/Faktor“ Unternehmen und regionale Akteure zum Business Frühstück ins Faulenzerhotel Schweighofer, um die Projektergebnisse der Pilotregion Waldviertel zu präsentieren.**

*„Vereinbarkeit ist wichtig für Waldviertler Betriebe – das zeigen die Zahlen: Statt der geplanten 40 haben 43 Unternehmen das kostenlose Beratungsangebot von „Der V/Faktor“ in Anspruch genommen. Es ist gelungen, Vereinbarkeit strukturell in Unternehmen zu verankern,“* informieren Daniela Schallert und Manuela Vollmann, Geschäftsführerinnen von ABZ\* AUSTRIA und Lead Partner im Projekt.

*„Künftig wird dieses Thema noch bedeutsamer werden. Für die Unternehmen mit Sitz im Waldviertel, da sie ihren Mitarbeitenden attraktive Arbeitsplätze bieten möchten und für das Waldviertel, um den erfolgreichen Weg fortzusetzen und als attraktiver Arbeits-, Wohn- und Lebensstandort wahrgenommen zu werden,“* meinen die beiden regionalen Kooperationspartner des Projekts, Josef Strummer von der NÖ.Regional.GmbH und Christoph Cizek vom Wirtschaftsforum Waldviertel.

*„Wir haben gesehen, wie wichtig der Start im Unternehmen für neue Mitarbeitende ist. Deshalb haben wir uns in der Beratung verstärkt dem Onboarding gewidmet,“* meint Edith Biedermann von der Stark GmbH/Stark Gruppe.

*„Bei uns ging es im Wesentlichen um Kommunikation. Mit der Beratung ist es gelungen die Anliegen des Teams zu besprechen - was vorher in dieser besonderen Form nicht gemacht wurde. Als die Beraterin das nächste Mal gekommen ist, hatten wir das Besprochene bereits umgesetzt,“* freut sich Fritz Gschwantner von FG1 Werbemittel.

Die 43 Unternehmen, die „Der V/Faktor“ seit März des Vorjahres beraten und begleitet hat, repräsentieren einen bunten Mix aus unterschiedlichsten Branchen, großen und kleinen Unternehmen und sind quer über das Waldviertel verteilt. Die Gestaltung des Onboardings, Work-Life Balance für Führungskräfte oder Karenzmanagement waren wesentliche Themen in der Beratung. Mit vielen Betrieben ist es gelungen, Vereinbarkeit strukturell im Unternehmen zu verankern.

*„Neben der unternehmerischen "Hardware" - wie dem Qualitätsmanagement - braucht es auch die soften Faktoren, um als Betrieb erfolgreich zu sein: offene Kommunikation, ehrliche Beziehungen und Vertrauen als Grundlage der Arbeitsbeziehungen. Das macht Vereinbarkeit zum soften Erfolgsfaktor, der Dienstgeber attraktiv macht,“* meint Beatrix Beneder, Projektleiterin für das Waldviertel.

Vereinbarkeit ist ein Thema das alle betrifft, Jung und Alt, Männer und Frauen. In jeder Lebensphase gibt es andere Herausforderungen.

*„Vereinbarkeit bedeutet, alle Bereiche des Lebens auszubalancieren – Arbeit, Familie, aber auch Vereinsleben, Ehrenamt, Freizeit, Hobbies, Weiterbildung und vieles mehr. Wir sehen Vereinbarkeit im Unternehmen als Managementthema und für eine Region als wichtigen Standortfaktor,“* präzisiert Bettina Sturm, Projektleiterin für zwei Pilotregionen.

*„Ein neuer Ansatz in „Der V/Faktor“ war die Verknüpfung der Beratung von Unternehmen mit der regionalen Ebene. Der Austausch von Unternehmen mit AkteurInnen in der Region, Mobilität oder flexible Kinderbetreuung für unter-3 Jährige wurden von den Unternehmen als Bedarf genannt,“* erläutert Barbara Hartl, die Regionalentwicklerin des Projekts.

Insgesamt wurden in Österreich drei Pilotregionen betreut: Neben dem Waldviertel gab es die Oststeiermark und die Obersteiermark West mit Leoben. Von Projektstart bis Juni 2019 wurden insgesamt 570 Betrieben kontaktiert und über 120 Betriebe beraten. Insgesamt wurden 3.500 Personen direkt erreicht. Da das Projekt aus den Mitteln des Europäischen Sozialfonds und vom Bundesministerium Arbeit, Soziales, Gesundheit und Konsumentenschutz finanziert wurde, war es für Gemeinden und Unternehmen kostenfrei. Das Pilotprojekt „Der V/Faktor: Erfolgsfaktor Vereinbarkeit für Unternehmen und Regionen“ wurde von der Bietergemeinschaft bestehend aus ABZ\*AUSTRIA – kompetent für Frauen und Wirtschaft, BAB Unternehmensberatung und ÖAR GmbH durchgeführt.

Für das Waldviertler Team aktiv waren Mag. Bettina Sturm, Dr. Beatrix Beneder, Mag. Bettina Strümpf, Mag. Ulrike Kleindienst, Ingrid Ratheiser und Mag. (FH) Barbara Pia Hartl.

Gars am Kamp, 2019-07-15

---

Kontakt für Rückfragen:  
Mag. (FH) Barbara Pia Hartl  
Projektteam „Der V/Faktor“  
0664 22 45 383  
barbara.hartl@vfaktor.at  
www.vfaktor.at

alle Zitate freigegeben